



ARGOPEL S.R.L.

Viale Borri n°16 – 21053 Castellanza (VA)

CODICE ETICO

03/03/2023	00	PRIMA EMISSIONE	Argopel Srl_Codice Etico_rev.00_03 03 2023.docx	Pag. da 1 a 12
Data	Rev	Descrizione Revisione	Denominazione file	Pagine

INDICE

1.	PREMESSE.....	3
	1.1. La Società, i suoi principi e il Codice Etico.....	3
	1.2. Finalità e Destinatari.....	3
2.	PRINCIPI GENERALI	4
	2.1. Legalità.....	4
	2.2. Correttezza - Anticorruzione	4
	2.3. Non Discriminazione.....	5
	2.4. Tutela e rispetto della persona e dei diritti fondamentali	5
	2.5. Lealtà	5
	2.6. Trasparenza	5
	2.7. Riservatezza.....	6
	2.8. Diligenza – Conflitto di interessi.....	6
	2.9. Sicurezza, salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro	6
	2.10. Tutela dell'ambiente	7
3.	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE.....	7
	3.1. Principi in materia contabile	7
	3.2. Riciclaggio.....	7
4.	RAPPORTI CON IL PERSONALE.....	7
	4.1. Selezione e gestione delle risorse umane.....	7
	4.2. Molestie e mobbing	8
	4.3. Doveri del personale.....	8
	4.4. Fumo.....	8
	4.5. Sostanze alcoliche o stupefacenti.....	8
5.	RAPPORTI CON L'ESTERNO	9
	5.1. Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni.....	9
	5.2. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	9
	5.3. Rapporti con i clienti	9
	5.4. Rapporti con i partner commerciali	10
6.	SISTEMA DI CONTROLLO	10
	6.1. Attuazione e diffusione del Codice Etico	10
	6.2. Segnalazioni.....	11
	6.3. Sanzioni	12

1. PREMESSE

1.1. La Società, i suoi principi e il Codice Etico

Argopel srl, dal 1955 realizza accessori in pelle di prestigio per il mondo Fashion & Luxury proponendo ogni stagione nuove collezioni che seguono e reinterpretano il trend del momento.

Il percorso e crescita aziendale ha permesso ad Argopel srl di coniugare la tradizione artigianale made in Italy con la tecnologia del mondo contemporaneo, potendo così offrire un servizio di qualità in grado di soddisfare anche le richieste più sofisticate.

Nella conduzione delle proprie attività, la Società si è sempre conformata al rispetto di valori primari quali la legalità, la trasparenza, la correttezza gestionale, la buona fede, l'integrità e la lealtà e da questi valori ha sempre tratto i propri modelli di condotta. Il mantenimento di una condotta eticamente corretta ha sempre costituito un valore fondamentale per Argopel s.r.l. e questo ha comportato il costante rispetto dei **principi** sopra richiamati e l'osservanza di **buone pratiche commerciali**.

L'espansione della propria attività, il confronto sempre più ricorrente con clienti di fama nazionale ed internazionale e l'esigenza sentita di qualificarsi e diversificarsi in un mercato concorrenziale, hanno portato Argopel s.r.l. ad esprimere in un **Codice Etico** gli impegni e le responsabilità etiche che la Società si assume nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Nel Codice Etico sono, infatti, enunciati, in modo chiaro ed esplicito, i valori in cui la Società crede, i principi guida, le norme di comportamento che arricchiscono i processi decisionali aziendali e i doveri e le responsabilità cui deve ispirarsi il comportamento dei soggetti che operano nella Società e con la Società.

Il Codice Etico rappresenta una dichiarazione pubblica dell'impegno di Argopel s.r.l. a perseguire i valori ed i principi ivi sanciti.

1.2. Finalità e Destinatari

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale ed essenziale per guidare il comportamento e la condotta dei soggetti che operano per la Società, al fine di evitare il compimento di azioni che potrebbero danneggiare la Società stessa.

Il Codice Etico si rivolge a dipendenti, collaboratori e a tutti coloro che operano in nome e per conto della Società (di seguito i "**Destinatari**").

L'osservanza e il rispetto, da parte di tutti i Destinatari, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni, dei valori, dei principi e delle indicazioni contenute nel Codice Etico contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi della Società e sono fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità, la credibilità e la reputazione della stessa.

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi a tutti gli effetti parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dall'amministratore, dipendenti e collaboratori a vario titolo della Società.

È dovere, quindi, di tutti i Destinatari conoscere il contenuto del Codice Etico, comprenderne il significato e contribuire attivamente alla sua attuazione.

La Società richiede, altresì, ai propri **partner commerciali** e a tutti coloro che, a qualunque titolo, stabilmente o temporaneamente abbiano contatti con la Società e/o abbiano comunque un interesse

nelle attività che la medesima pone in essere, una condotta in linea con i principi generali del Codice Etico.

A tal fine, nei contratti con i terzi è prevista l'introduzione di clausole e/o la sottoscrizione di dichiarazioni finalizzate ad ottenere l'impegno di detti soggetti al rispetto del Codice Etico, con la previsione di conseguenze per l'ipotesi di violazioni.

Il Codice Etico rappresenta, quindi, uno strumento volto a prevenire, in tutti i rapporti della Società, anche esterni, condotte illecite o comunque non eticamente corrette.

La Società si adoprerà per questo attivamente per garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i soggetti interessati, l'approfondimento e l'aggiornamento dello stesso nonché per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi ivi sanciti e sanzionare eventuali violazioni.

2. PRINCIPI GENERALI

2.1. Legalità

Il rispetto della normativa vigente, sia essa di natura legislativa o regolamentare, nazionale o internazionale, costituisce principio imprescindibile su cui si fonda l'operare di Argopel s.r.l.

I Destinatari sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le leggi ed i regolamenti vigenti applicabili allo svolgimento delle funzioni, al fine di evitare comportamenti che potrebbero esporre la Società ad un rischio di condotta non conforme ad una o più normative vigenti.

In tale contesto rientra anche l'attenzione ed il rispetto delle normative che regolano la concorrenza, sia sul mercato nazionale che a livello internazionale.

In nessun modo comportamenti posti in essere in violazione della normativa vigente e/o dei principi contenuti nel Codice Etico possono essere considerati vantaggiosi per la Società e, pertanto, nessuno può considerarsi autorizzato a mettere in atto tali comportamenti con il pretesto di favorire la Società stessa.

Argopel s.r.l. promuove l'adozione di tutti gli strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione delle disposizioni di legge.

2.2. Correttezza - Anticorruzione

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

Tutte le attività di Argopel s.r.l. devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale, onestà, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, soci, partner commerciali e finanziari, al fine di tutelare l'immagine della Società.

I Destinatari si impegnano a non porre in essere alcun atto che, seppur formalmente legittimo, possa porsi in contrasto con i valori ed i principi stabiliti dal Codice Etico.

Argopel s.r.l. **non tollera la corruzione** in ogni sua forma e si impegna a prevenirla.

E' richiesto a tutti i Destinatari di orientare la propria condotta al fine di non indurre gli interlocutori terzi, quali ad esempio la Pubblica Amministrazione, alla violazione dei principi di imparzialità e di autonomia di giudizio al fine di far conseguire alla Società un illecito o indebito vantaggio o interesse.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

Allo stesso modo, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio della Società.

Sono esclusi dal divieto gli omaggi che rientrino nelle normali pratiche di cortesia commerciale.

I Destinatari interessati devono confrontarsi con la Direzione aziendale per l'approvvigionamento degli omaggi e in caso di **dubbio** sulla correttezza della condotta da adottare.

La convinzione di agire a vantaggio della Società non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.

Argopel s.r.l. garantisce che nessun dipendente sarà sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per la Società.

2.3. Non Discriminazione

La Società si impegna ad operare nel rispetto dei principi di equità, uguaglianza ed imparzialità, rifiutando fermamente qualsiasi discriminazione basata sull'età, sul sesso, sullo stato di salute, sull'orientamento sessuale, sulla nazionalità, sulla razza, sulle credenze religiose, sulle opinioni politiche e sulle condizioni personali e sociali.

La Società si impegna a promuovere l'applicazione di questi principi da parte di tutti i Destinatari.

2.4. Tutela e rispetto della persona e dei diritti fondamentali

Argopel s.r.l. tutela la persona nella sua integrità fisica e morale e si impegna a rispettare i diritti fondamentali di tutti i soggetti con cui entra in relazione, rispettando altresì le diverse culture, i costumi e la storia di ogni stato e regione.

La Società garantisce condizioni e ambienti di lavoro rispettosi della **dignità personale**.

È fatto in particolare assoluto divieto di fare ricorso a molestie di qualsiasi natura o, più in generale, di porre in essere comportamenti idonei a compromettere la serenità della persona o ledere la sua dignità.

2.5. Lealtà

Argopel s.r.l. preserva il valore di una **leale concorrenza** con gli altri operatori, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa possa costituire un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo nonché alla tutela degli interessi dei consumatori e della collettività.

Argopel s.r.l. si astiene da qualsiasi comportamento collusivo e abusivo a danno dei clienti o di terzi.

2.6. Trasparenza

L'operato di Argopel s.r.l. è improntato al principio di trasparenza.

Tutte le azioni, operazioni, negoziazioni e, più in generale, i comportamenti dei Destinati devono ispirarsi alla massima trasparenza, correttezza e affidabilità.

La Società si impegna a fornire a tutti i suoi interlocutori, in modo chiaro, completo e tempestivo, le informazioni relative alle azioni condotte.

2.7. Riservatezza

Argopel s.r.l. si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali e delle informazioni in proprio possesso in conformità alle normative applicabili in materia di protezione dei dati personali e di proprietà intellettuale ed industriale.

Ai Destinatari è fatto divieto di diffondere o utilizzare informazioni riservate, di cui siano venuti a conoscenza nell'esercizio delle proprie attività, per scopi estranei all'esercizio di tale attività e sono comunque tenuti ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalla Società.

2.8. Diligenza – Conflitto di interessi

Tra la Società ed i propri Amministratori e dipendenti a qualsiasi livello sussiste un rapporto di piena fiducia, nell'ambito del quale è dovere primario dell'amministratore e del dipendente utilizzare le proprie capacità lavorative ed i beni dell'impresa per la realizzazione dell'**interesse societario**, in conformità ai principi fissati nel Codice Etico.

I Destinatari devono astenersi dal compiere qualsiasi attività che possa configurare un conflitto con gli interessi della Società, rinunciando al perseguimento di interessi personali.

I Destinatari che si trovino ad avere un interesse economico, finanziario o di altra natura, attualmente o potenzialmente in conflitto con quello della Società, devono astenersi dal porre in essere ogni attività relativa e segnalare la sussistenza del conflitto al proprio superiore gerarchico.

2.9. Sicurezza, salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro

Argopel s.r.l. si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca a tutti i Destinatari ed in particolar modo ai dipendenti a qualsiasi titolo e di qualsiasi livello, condizioni rispettose della salute, della sicurezza e della dignità personale.

Argopel s.r.l. si impegna a promuovere e diffondere tra i Destinatari comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale nonché dei terzi che frequentino i propri locali.

La Società, nel rispetto delle disposizioni vigenti, tra cui, in particolare, il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., si impegna a tutelare la **salute dei lavoratori**, approntando tutte le misure necessarie ed opportune, in vista della garanzia della assoluta conformità dei luoghi di lavoro agli standard in materia di sicurezza ed igiene.

La "cultura" della salute e sicurezza viene diffusa da Argopel s.r.l. attraverso **momenti formativi e di comunicazione** e si realizza mediante un continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, effettuando un'analitica valutazione dei rischi delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere. I dipendenti di Argopel s.r.l., nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e di terzi.

Tutti i Destinatari devono attenersi scrupolosamente alle procedure aziendali in materia di sicurezza. Argopel s.r.l. ripudia qualsivoglia forma di **sfruttamento del lavoro**. Rifiuta di avvalersi di lavoro prestato da minori di età e non ricorre in alcun modo a manodopera minorile prestata da terzi.

2.10. Tutela dell'ambiente

Argopel s.r.l. considera l'ambiente un bene primario da salvaguardare e a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed imprescindibili esigenze di tutela dell'ambiente.

La Società opera nel rispetto della normativa vigente e si attiva al fine di limitare l'impatto ambientale delle proprie attività. Argopel s.r.l. si impegna, in particolare, a rispettare gli obblighi, i divieti e le restrizioni in materia di utilizzo di sostanze specifiche.

3. GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE

3.1. Principi in materia contabile

Nella redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile Argopel s.r.l. agisce nel più rigoroso rispetto della normativa.

Ogni azione, operazione o transazione deve essere debitamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua; deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge ed i principi contabili applicabili, nel rispetto dei requisiti di veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza delle informazioni.

I Destinatari sono tenuti a prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità aziendale e a conservare tutta la documentazione idonea a supporto in modo tale da renderla facilmente reperibile e consultabile da parte dei soggetti abilitati al controllo.

3.2. Riciclaggio

Argopel s.r.l. si impegna affinché l'esercizio della propria attività avvenga nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio e di tutte le disposizioni emanate in materia dalle competenti Autorità.

Tutti i Destinatari sono quindi tenuti ad operare in modo tale da evitare di essere implicati o coinvolti in operazioni inidonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio.

4. RAPPORTI CON IL PERSONALE

4.1. Selezione e gestione delle risorse umane

La Società sviluppa le attitudini e le potenzialità del personale che collabora a vario titolo con la Società affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Argopel s.r.l. si impegna ad adottare criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità per qualunque decisione inerente ai rapporti con il personale dipendente, collaboratori e lavoratori autonomi a qualunque titolo operanti per la stessa.

La **selezione e l'assunzione** del personale sono guidate dai principi di correttezza, trasparenza e imparzialità.

La Società assume risorse i cui profili rispondono effettivamente alle esigenze aziendali, operando – come per la gestione delle risorse già in organico – scelte esclusivamente basate su criteri di professionalità e competenza e bandendo ogni forma di favoritismo.

L'assunzione avviene nel rispetto della normativa prevista in materia di diritto del lavoro o da qualsiasi altra disposizione in vigore e pertanto sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

Nel rispetto delle normative contrattuali, viene offerta pari opportunità di lavoro e sviluppi professionali, sulla base delle capacità, potenzialità e delle qualifiche professionali senza discriminazioni e/o favoritismi, assicurando un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali.

Il personale riceve accurate informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e i livelli minimi retributivi così come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile e riceve i documenti di assunzione e gli eventuali dispositivi di protezione individuale.

4.2. Molestie e mobbing

È rigorosamente vietata qualsiasi forma di molestia sul luogo di lavoro, di natura fisica o psicologica, comprese quelle di natura sessuale e qualsiasi atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing.

Tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare al fine di mantenere un clima di rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno, facendosi parte attiva per impedire comportamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori.

Argopel s.r.l. rifiuta qualsiasi azione che possa configurare abuso di autorità e, più in generale, che violi la dignità e l'integrità psico-fisica della persona.

4.3. Doveri del personale

Il personale si impegna ad agire lealmente, a rispettare gli obblighi contrattuali, ad ottemperare con diligenza agli obiettivi relativi all'incarico conferito, nonché ad uniformare la propria azione ai valori ed ai principi enunciati nel Codice Etico.

Il personale impiegato presso la Società è tenuto a garantire l'integrità dei beni aziendali, utilizzandoli con parsimonia e scrupolo, evitando l'utilizzo a fini personali.

La trattazione di dati personali e l'utilizzo dei sistemi informatici e delle banche dati da parte del personale deve avvenire nel rispetto della normativa vigente.

4.4. Fumo

Il fumo è dannoso non solo per chi ne fa uso, ma compromette anche la salute e la sicurezza dell'ambiente di lavoro. Per tale ragione è espressamente vietato fumare all'interno dei locali di Argopel s.r.l. al fine di tutelare la salubrità dei luoghi di lavoro, nel rispetto delle persone che vi operano.

4.5. Sostanze alcoliche o stupefacenti

Argopel s.r.l. si impegna a realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i Destinatari.

La Società riconosce che l'abuso – o l'uso improprio – di alcool, droghe ed altre sostanze simili da parte dei propri dipendenti e/o collaboratori condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso o la distribuzione di alcool e droghe illecite, nei locali della Società, sono severamente proibiti.

5. RAPPORTI CON L'ESTERNO

5.1. Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più elevati standard morali e professionali.

Nell'ambito dei rapporti con le Autorità, la Pubblica Amministrazione e i relativi rappresentanti è vietata e viene rifiutata qualsiasi tipologia di comportamento che possa ricondursi a una **natura collusiva** o idonea a pregiudicare i principi espressi nel Codice Etico.

I Destinatari devono astenersi dal cercare di influenzare impropriamente le decisioni o di determinarle con violenza, minaccia o inganno e dal sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione della Società.

I Destinatari, in occasione di verifiche ed ispezioni da parte della Pubblica Amministrazione, sono tenuti ad adottare un atteggiamento di **massima disponibilità e collaborazione** e ad ottemperare ad ogni richiesta.

5.2. Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Argopel s.r.l. non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali di questo tipo.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

5.3. Rapporti con i clienti

Argopel s.r.l. opera per essere un *partner* competente e affidabile.

Nello svolgimento dell'attività la Società persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative del cliente.

Nei rapporti con la propria clientela Argopel s.r.l. impronta il proprio comportamento ai criteri di trasparenza, correttezza, onestà, efficienza e professionalità e al rispetto delle norme poste a tutela della leale concorrenza.

La Società esige, pertanto, che i Destinatari improntino ogni rapporto e contatto con la clientela ai suddetti principi.

Argopel s.r.l. vieta espressamente ai Destinatari l'incoraggiamento, il compimento, la tolleranza di pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni volte ad ottenere un ordine da parte di un cliente attuale o potenziale.

Nella gestione dei rapporti con i clienti i Destinatari sono tenuti a fornire accurate, **veritiere ed esaurienti informazioni** circa i prodotti ed i servizi offerti, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

È severamente vietato ai Destinatari accordare ai clienti esclusive di qualsiasi natura, anche se limitate territorialmente, senza il preventivo consenso della Direzione aziendale.

5.4. Rapporti con i partner commerciali

Nei rapporti di affari Argopel s.r.l. si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza, rispetto della legge e dei valori espressi nel Codice Etico e richiede, anche attraverso specifiche previsioni contrattuali, analogo comportamento da parte di tutti coloro con cui intrattiene rapporti commerciali e/o finanziari di qualsiasi natura.

Nella **selezione** dei propri fornitori, appaltatori e altri *partner* commerciali Argopel s.r.l. persegue i criteri di qualità, convenienza, capacità ed efficienza, secondo parametri di valutazione oggettivi e trasparenti, preferendo coloro che hanno adottato politiche a garanzia dell'eticità delle condotte e delle pratiche commerciali.

È preclusa la selezione di fornitori su basi esclusivamente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli della Società.

Argopel s.r.l. verifica preventivamente l'affidabilità, il profilo reputazionale e l'adeguatezza dei soggetti con cui intende instaurare un rapporto professionale o di affari e, periodicamente, di quelli con cui già intrattiene rapporti.

I rapporti con i fornitori e *partner* commerciali, in fase pre-negoziale e nella fase dell'esecuzione, devono essere improntati al principio della **buona fede contrattuale** e del reciproco rispetto delle obbligazioni assunte.

Argopel s.r.l. vieta espressamente ai Destinatari l'incoraggiamento, il compimento o la tolleranza di pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni volte ad ottenere un ordine da parte della Società.

Argopel s.r.l. controlla l'effettività delle prestazioni rese dai terzi in esecuzione dei contratti stipulati, accerta la congruità dei corrispettivi da erogare. Vengono, infatti, remunerati soltanto i servizi effettivamente resi e il relativo compenso deve risultare **ragionevole e proporzionato**.

6. SISTEMA DI CONTROLLO

6.1. Attuazione e diffusione del Codice Etico

L'osservanza e il rispetto, da parte di tutti i Destinatari, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni, dei valori, dei principi e delle indicazioni contenute nel Codice Etico contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi della Società e sono fondamentali per il buon funzionamento, l'affidabilità, la credibilità e la reputazione della stessa.

È dovere, quindi, di tutti i Destinatari conoscere il contenuto del Codice Etico, comprenderne il significato e contribuire attivamente alla sua attuazione.

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di astenersi da comportamenti contrari a tali norme e di rivolgersi ai propri superiori gerarchici in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse. Tutti i Destinatari, in ragione delle loro competenze, dovranno altresì informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e gli obblighi posti dal Codice Etico ed esigere da essi il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.

Argopel s.r.l., dal canto suo, si adopera attivamente per garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico mediante la sua distribuzione a tutti i soggetti interessati e l'affissione del documento all'interno dell'azienda, in un luogo accessibile a tutti.

In particolare:

- quanto ai dipendenti e collaboratori, al momento della consegna del Codice Etico, gli stessi sottoscrivono specifica dichiarazione di integrale presa visione ed accettazione e si impegnano, nello svolgimento dei propri compiti, al rispetto dei principi e delle regole in esso contenuti. Dette dichiarazioni di impegno vengono conservate a cura dell'Ufficio Amministrazione.
- quanto ai partner commerciali, viene inviata loro la comunicazione di adozione del Codice Etico, informandoli del testo. A costoro viene richiesto di sottoscrivere specifica dichiarazione di presa visione e accettazione.

Per i *partner commerciali*, la sottoscrizione della dichiarazione finalizzata ad ottenere l'impegno al rispetto del Codice Etico costituisce uno dei requisiti necessari ad essere inseriti nell'"*Elenco fornitori qualificati*".

Argopel s.r.l. provvede a monitorare le conseguenze per l'ipotesi di violazione di tale impegno.

La stessa si impegna, inoltre, ad approfondire ed aggiornare il Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice stesso e si adopera, altresì, per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi sanciti nel Codice Etico e adottare sanzioni in caso di sua violazione.

6.2. Segnalazioni

Il rispetto delle prescrizioni del Codice Etico è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari.

I Destinatari sono, dunque, invitati a segnalare fatti e circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Le segnalazioni devono essere effettuate **tempestivamente** e devono contenere i seguenti elementi: generalità del segnalante, descrizione dei fatti oggetto di segnalazione, eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti e/o documenti o informazioni a riscontro della segnalazione.

Le segnalazioni devono essere effettuate **per iscritto** ed indirizzate al Datore di Lavoro, individuato secondo l'organigramma aziendale affisso alle bacheche utilizzando, a scelta, una delle seguenti modalità: consegna manuale - a mezzo mail, all'indirizzo: giacomo@argopel.it

La Direzione garantisce la **riservatezza dell'identità del segnalante** nelle attività di gestione della segnalazione.

Argopel srl adotterà tutte le misure idonee a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione. Potrà inoltre sentire il soggetto autore della segnalazione ed eventuali altri soggetti coinvolti.

Ai Destinatari che segnalano violazioni del Codice Etico, Argopel s.r.l. accorderà la massima tutela prevista dalle vigenti normative in materia di "whistleblowing".

La Società garantisce, in particolare, che nessuno, in ambito lavorativo, potrà subire ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni, per aver segnalato eventuali violazioni.

Argopel s.r.l. **vieta**, infatti, **atti di ritorsione** o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente alla segnalazione.

La violazione di dette misure di tutela del segnalante costituisce comportamento sanzionabile.

Anche ai *partner* commerciali è consentito effettuare segnalazioni di fatti e circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza in ragione dei rapporti con la Società con le medesime modalità sopra indicate.

6.3. Sanzioni

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Argopel s.r.l. ed i Destinatari. Ogni violazione sarà perseguita dalla Società incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.

L'osservanza delle norme del Codice Etico da parte dei dipendenti di Argopel s.r.l. deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c. e del vigente C.C.N.L. La violazione, da parte di questi, delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con conseguente applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal C.C.N.L.

Il mancato rispetto del Codice Etico e/o la violazione dei principi e delle indicazioni ivi contenute da Ogni comportamento posto in essere in violazione del presente Codice Etico da partner commerciali legati alla Società da un rapporto contrattuale diverso da quello del lavoro dipendente, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, la risoluzione del rapporto conformemente alle clausole previste nei contratti. Resta salva, qualora ne sussistano i presupposti, la facoltà della Società di agire per ottenere il risarcimento dei danni eventualmente subiti.

ALLEGATI

- "dichiarazione presa visione e accettazione codice etico rev.00_dipendenti"
- "dichiarazione presa visione e accettazione codice etico_rev.00_terzi"